

(FR) Fiche de poste

Ingénieur de recherche Projet Horizon WIDERA ECROS

Profil recherché : Bac +4/5

Catégorie statutaire : A

Emploi-type : Ingénieur de projets Européens

Établissement : Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

Affectation structurelle : École Doctorale

Type de contrat : CDD 18 mois

Quotité d'affectation : 100 % soit 38h hebdomadaires

Poste à pourvoir : 01/04/2026

Présentation de l'établissement :

L'[Université de Technologie de Troyes](#) (UTT) créée en 1994, est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme 3100 étudiants chaque année. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable. En tant que leader du projet de [l'Université Européenne de Technologie](#) (EUT+), alliance regroupant 9 partenaires en Europe, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUT+.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié à proximité de la nature.

Présentation du projet :

Le projet « Empowering Early-Career Researchers with new Opportunities and Skills (ECROS) » est un projet européen financé dans le cadre [HORIZON-WIDERA-2024-ERA- 02-03: Talent ecosystems for attractive early research careers – pilot action](#), qui soutient la création d'écosystèmes de talents qui rendent les carrières de recherche débutantes plus

attrayantes, durables et interconnectées dans l'Espace de Recherche Européen. En favorisant les changements structurels dans la formation et les conditions de travail, l'appel vise à donner aux organisations académiques et non académiques les moyens d'aligner les carrières de recherche avec les besoins évolutifs du marché du travail et de mettre en œuvre les principes de la nouvelle Charte des Chercheurs. L'initiative a pour objectif de stimuler l'employabilité, la mobilité de carrière et la compétitivité à long terme de la main-d'œuvre R&I européenne.

Mission du projet :

Notre objectif est de créer et de piloter, sous l'égide de l'EUT+ et étendu aux partenaires ECROS, un écosystème de talents européen novateur qui donne aux chercheurs R1-R2 / Early Career Researchers (ECRs), en :

- Évaluant et identifiant de manière exhaustive les besoins, les défis et les opportunités actuels pour les ECRs au sein du consortium EUT+, des partenaires associés et du réseau étendu.
- Mettant en place des services de conseils de carrière structurés pour réduire l'insécurité de carrière et soutenir la croissance personnelle et professionnelle des ECRs.
- Facilitant le développement continu des compétences et l'acquisition des compétences des ECRs en leur donnant accès et en cataloguant des formations ciblées, des ateliers, des conseils axés sur l'industrie, et en développant des formations pertinentes et à jour entre l'industrie et l'académie.
- Promouvant la mobilité et la diversification des carrières de recherche.
- Établissant des systèmes de soutien complets et facilement accessibles pour les ECRs.
- Mettant en œuvre un écosystème de talents pilote EUT+ pour les ECRs.

Description du poste :

Rattaché à l'école doctorale de l'Université de Technologie de Troyes (UTT), l'ingénieur du projet Horizon WIDERA ECROS (H/F) assiste au pilotage du projet ECROS dans ses missions internes à l'UTT en lien avec la Direction de la Recherche, la Direction des Relations Entreprises et la Direction Déléguée de l'EUT+. Il-elle interagit notamment avec les WPA5 (Research and Research-Oriented Education) et WPA6 (Entrepreneurship and Innovation) de l'EUT+. Il-elle doit participer à la construction et à la coordination des activités, rapports et livrables pour l'UTT, avec un accent particulier sur la Tache 4.1 (« Industrial Doctorates ») du projet ECROS, coordonnée conjointement par TU Dublin et l'UTT. Il-elle doit suivre les

travaux, réflexions et actions des Work Packages du projet ECROS et être point de contact, d'information et de soutien pour les personnels UTT. Il-elle participera aux réunions de travail du projet.

Compétences essentielles du poste :

- Il-elle devra être capable d'organiser son activité avec rigueur, de prioriser et d'organiser l'exécution de ses actions en autonomie, de suivre le déroulement du projet.
- Il-elle devra pouvoir filtrer, synthétiser et communiquer l'information sous une forme adaptée à ses interlocuteurs.
- Il-elle devra avoir de bonnes capacités rédactionnelles, en français et en anglais.
- Niveau d'anglais requis : C1 minimum.
- La connaissance d'une 3ème langue européenne serait un plus.
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des projets Européens Horizon serait un plus.

Conditions particulières :

- Le poste peut, ponctuellement demander une mobilité géographique (missions annuelles, de quelques jours, en Europe) et nécessitera des interactions avec les membres du projet ECROS.
- La fiche de poste est amenée à évoluer au fur et à mesure de l'avancée des travaux et du niveau d'autonomie de la personne retenue.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à drh-recrutement@utt.fr et ecros@utt.fr

(EN) Job description

Research Engineer Horizon Project WIDERA ECROS

Profile: Bac +4/5

Catégorie statutaire: A

Employment type: Research Engineer for European projects

Establishment: Université de Technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

Department in charge: Doctoral School

Type of contract: CDD 18 months

Allocation: 100 % - 38h/week

Date of start: 01/04/2026

Presentation of the institution:

The [University of Technology of Troyes \(UTT\)](#), established in 1994, is now ranked among the top 10 engineering schools in France and trains 3100 students each year. Focused on excellence and in constant interaction with the economic world, the UTT is committed to a strategy of openness and future building for a sustainable future. As a leader of the [European University of Technology \(EUT+\)](#), an alliance of 9 European partners, the UTT is both a pioneer, driver, and experimental institution for the development of the new methods and orientations of EUT+.

As a key player in the economic and social development of its territory – Aube, Champagne, and Grand Est – the UTT is located in Troyes, a dynamic city of human scale, rich in history, heritage, and culture, allowing individuals to flourish in a privileged setting close to nature.

Presentation of the project :

Empowering early-Career Researchers with new Opportunities and Skills (ECROS) is a European project funded under [HORIZON-WIDERA-2024-ERA- 02-03: Talent ecosystems for attractive early research careers – pilot action](#), which supports the creation of talent ecosystems that make early research careers more attractive, sustainable, and connected across sectors in the European Research Area. By fostering structural change in training and working conditions, the call empowers academic and non-academic organisations to align

research careers with evolving labour market needs and implement the principles of the new Charter for Researchers. The initiative aims to boost employability, career mobility, and the long-term competitiveness of Europe's R&I workforce.

Project mission

We aim to create and pilot, under the EUT+ umbrella and extended to ECROS partners, a novel EU talent ecosystem empowering all R1-R2 researchers (ECRs), by:

- Comprehensively assessing and identifying the current needs, challenges, and opportunities for ECRs within the EUT+ consortium, associated partners, and extended network.
- Establishing structured career guidance services to reduce career insecurity and support personal and professional growth for ECRs.
- Facilitating continuous skill development and competence acquisition for ECRs by providing access to and cataloguing targeted training, workshops, and industry-driven guidance, and developing up-to-date, relevant industry-academic training.
- Promoting mobility and diversification of research careers.
- Establishing comprehensive, easily accessible support systems for ECRs.
- Implementing an EUT+ pilot talent ecosystem for ECRs.

Job description:

Attached to the Doctoral School of the University of Technology of Troyes (UTT), the engineer of the Horizon WIDERA ECROS project (M/F) assists in the management of the ECROS project in his internal missions at the UTT in conjunction with the Directorate for Research, Directorate for Corporate Relations and the Directorate for the EUT+. He/she interacts in particular with the WPA5 (Research and Research-Oriented Education) and WPA6 (Entrepreneurship and Innovation) of the EUT+. He/she is expected to participate in the construction and coordination of activities, reports and deliverables for the UTT, with a focus on Task 4.1 (Industrial Doctorates) of the ECROS project, co-coordinated between TU Dublin and the UTT. He/she must follow the work, reflections and actions of the Work Packages of the ECROS project and be a point of contact, information and support for UTT staff. He/she will participate in the project's working meetings.

Essential Skills of the Position:

- He/she must be able to organize his/her activity rigorously, to prioritize and organize the execution of his/her actions independently, to follow the progress of the project.
- He/she will have to be able to filter, synthesize and communicate information in a form adapted to his/her interlocutors.
- He/she must have good writing skills, in French and English.
- Level of English required: C1 minimum.
- Knowledge of a 3rd European language would be a plus.
- Knowledge of the organization and functioning of European Horizon projects would be a plus.

Special conditions:

- The position may occasionally require geographical mobility (short-term missions of a few days, within Europe) and will necessitate interaction with the ECROS project team members.
- The job description is subject to evolution as the project progresses and the level of autonomy of the selected person increases.

Please send your CV and motivation letter to drh-recrutement@utt.fr and ecros@utt.fr