

## F/H Directeur des Ressources Humaines / Pilote Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

**Profil recherché :** Ressources Humaines / QVCT

**Catégorie statutaire :** A/A+

**Etablissement :** Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

**Affectation structurelle :** Direction Générale des Services

**Type de contrat :** Titulaire / CDI

**Quotité d'affectation :** 100 %

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> avril 2026

### Présentation de l'établissement :

L'Université de technologie de Troyes créée en 1994, dispose du double statut spécifique d'université et d'école d'ingénieur. Elle est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme plus de 3 000 étudiants chaque année. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable en lien avec la vision stratégique du groupe des universités de technologie (UT) auquel elle appartient (composé de l'UTC, UTBM, UTTOP). Par ailleurs, en tant que leader du projet d'Université Européenne EUt+, au côté d'une alliance regroupant 9 partenaires, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUt+.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, et facilement accessible de Paris, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié.

L'UTT recrute son Directeur des Ressources Humaines/Pilote QVCT.

### Contexte, environnement de travail et missions :

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, le Directeur des Ressources Humaines/Pilote QVCT contribue à l'élaboration et au développement d'une politique dynamique de gestion RH (maîtrise de la masse salariale, marque employeur, lignes directrices de gestion, accompagnement RH des personnels,...), de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux des personnels de l'établissement (groupe de travail, labellisation DRS et HR Excellence in Research, coordination des acteurs de prévention, ...).

Il participe à l'élaboration de la stratégie en matière de RH et de dialogue social, de QVCT/RSE de prévention des RPS, et met en place, anime la politique qui en découle au sein de l'UTT. Outre la direction du service/Pôle, il joue un rôle de conseil auprès de la hiérarchie et fait des propositions concernant la politique RH, de prévention et d'accompagnement des personnels tous statuts confondus en relation avec les orientations stratégiques de l'établissement.

Le pôle Ressources (RH/QVCT) est composé de :

**1/La Direction des Ressources Humaines (DRH) qui compte 9 agents :**

- 1 cat A Adjointe et responsable du pôle gestion (référente handicap pour les personnels)
- 1 cat. A Responsable du pilotage de la masse salariale et des emplois,
- 1 cat. A Responsable des formations, du recrutement des personnels administratifs Biats contractuels et du pilotage du CSA
- 5 cat. B Gestionnaires Ressources Humaines (dont une gestionnaire chargée de formation)
- 1 cat. C Assistante

**2/Le pôle prévention santé qui compte 3 personnels infirmiers (dont une infirmière spécialisée en santé au travail).**

L'UTT est conventionnée avec un cabinet médical pour l'intervention d'un médecin spécialisé en santé au travail qui intervient en moyenne 2 jours par mois. Le pôle santé accueille également des permanences régulières de psychologue, sage-femme, centre d'addictologie, assistante sociale, ...

Le pôle Ressources (RH/QVCT) travaille en étroite collaboration avec le conseiller prévention en sécurité et santé au travail, la chargée de mission Référente pour l'Egalité Femmes-Hommes-VSS, la responsable des affaires juridiques et la direction des affaires financières (suivi de la masse salariale, suivi des projets) ce qui nécessite dialogue permanent, travail en réseau et circularisation des informations.

**Activités principales :**

- Assister le Président d'Université et la direction de l'UTT dans les prises de décisions pour tous les dossiers à dimension RH/RPS-QVCT en conformité avec la politique d'établissement impulsée par l'équipe politique et validée par le CA ;
- Encadrer, coordonner et animer les activités de sa direction et assumer un rôle managérial ;
- Piloter la correcte mise en œuvre et l'effectivité de la supervision par l'adjointe RH des procédures de gestion (recrutement, évaluation, mobilité et promotion, retraite...) et individuelle (arrêtés de gestion, documents de paye, gestion et suivi des carrières) ;
- Elaborer et suivre le budget de masse salariale et les emplois ;
- Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs de pilotage et d'aide à la décision dans le domaine des RH (Lignes directrices de gestion, GPEEC, masse salariale, RSU, bilans, tableaux de bord, etc...) ;
- Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs d'accompagnement aux parcours professionnels variés au sein d'une Université ;
- Elaborer et mettre en œuvre la politique de prévention des risques psycho-sociaux, la gestion des situations difficiles et plus globalement la QVCT (qualité de vie et conditions de travail) ;
- Concevoir et mettre en place une politique d'action sociale ;
- Définir l'agenda social et préparer les négociations avec les partenaires sociaux en liaison avec la direction et plus généralement contribuer activement au dialogue social ;
- Diffuser la politique de ressources humaines auprès de l'ensemble des acteurs toutes catégories confondues (enseignants chercheurs, BIATSS, doctorants) en leur apportant conseil et assistance avec une communication interne active ;
- Accompagner du point de vue RH le projet et les travaux d'EUT+.

### Compétences essentielles du poste :

- Bonne culture professionnelle du domaine (système éducatif français, métiers de la fonction publique et particulièrement ceux relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche)
- Expériences significatives dans le domaine des ressources humaines, de la prévention des RPS et de la QVCT
- Capacité à appliquer la vision stratégique définie par le Président
- Fortes qualités d'adaptation à un nouvel environnement de travail caractérisé par la diversité des statuts et à un positionnement clef d'exécution des orientations stratégiques
- Réactivité et sang-froid face aux impératifs urgents et dans un environnement exigeant
- Bonne connaissance des outils et règles applicables à la GRH publique et au droit du travail
- Compétences managériales
- Aptitude au dialogue et à la négociation, capacité d'écoute et de communication, capacité d'arbitrage
- Techniques de pilotage des emplois et de la masse salariale, finances publiques
- Capacité d'analyse et de conception de documents d'analyse et de suivi
- Encadrement/animation d'une équipe, d'un réseau, d'un groupe
- Capacité à évaluer des compétences et détecter des potentiels
- Rédaction de notes administratives et de documents de synthèse
- Capacité à rendre compte au Président d'Université en lien avec la Directrice générale des services.

### Conditions particulières :

Grande disponibilité/Connaissance des fortes particularités du monde universitaire (atout sans être impérative)  
Maîtrise de l'anglais recommandée pour la participation au projet EUt+.

*L'UTT s'engage en faveur de l'égalité des chances et encourage toutes les candidatures sans aucune distinction.*

**Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à [drh-recrutement@utt.fr](mailto:drh-recrutement@utt.fr)**