

H/F Ingénieur de formation (projet SF3M)

Profil recherché : Bac +3 avec expérience en ingénierie de formation, formation initiale et/ou professionnelle

Catégorie statutaire : A

Etablissement : Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

Affectation structurelle : Direction de la Formation Continue et de l'Apprentissage (DFCA)

Type de contrat : CDD de projet jusqu'au 30 juin 2027

Quotité d'affectation : 100 % soit 38h hebdomadaires

Poste à pourvoir : 05/01/2026

Présentation de l'établissement :

L'Université de technologie de Troyes créée en 1994, est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme 3100 étudiants chaque année. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable. En tant que leader du projet d'Université Européenne EUt+, alliance regroupant 9 partenaires, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUt+.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié à proximité de la nature.

L'UTT recrute un ingénieur de formation H/F pour son projet SF3M.

Contexte et environnement de travail :

La Direction de la Formation Continue et de l'Apprentissage (DFCA), intégrée à la Direction des Relations Entreprises (DRE) de l'UTT, est composée de 18 membres en charge de la mise en œuvre des actions de formations en apprentissage et en statut formation continue sur des dimensions promotionnelles des formations, d'accompagnement des candidats à la recherche d'entreprise, de la relation aux entreprises, des aspects de suivi administratif, contractuel et financier des contrats. Ce service travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des services généraux de l'UTT ainsi que la Direction à la Formation et à la Pédagogie (DFP) et les Programmes de formation.

Le projet SF3M « Savoir-faire & Mutations des Métiers Maille », projet labellisé France 2030 de coopération territoriale entre des entreprises textiles représentatives de la filière de la Maille, des organismes de formation et enseignement supérieur et une organisation professionnelle, sur un territoire, l'Aube, cœur historique de la maille en France, a pour objectifs de :

- Créer une coopération et une dynamique de travail entre les entreprises du territoire, les acteurs de la formation et les Parties au Projet, pour faire évoluer la préservation et la transmission des connaissances
- Évaluer les savoir-faire les plus critiques avec les Partenaires Associés : capter de manière dynamique les savoir-faire des anciens, des plus expérimentés en entreprise
- Créer des contenus de formation qui seront adaptés aux attentes des nouvelles générations, plus dynamiques, avec un objectif « zéro slide »
- Ancrer ces savoir-faire traditionnels et les faire migrer dans une industrie 4.0, en les intégrant dans une démarche d'usine moderne, digitale et en pleine conscience de ses objectifs de transition environnementale
- Déployer les briques de pédagogie innovantes dans les formations avec les organismes de formation impliqués dans le Projet

L'UTT participe à ce projet important pour le territoire par une contribution sur deux livrables :

1. Formalisation d'une cartographie des compétences clés sur des emplois types identifiés par les entreprises
2. Formalisation d'un cahier des charges pédagogique sur les emplois types identifiés par les entreprises.

Missions de l'agent :

L'ingénieur de formation aura pour mission de formaliser des cahiers des charges pédagogiques sur les emplois-type identifiés par les entreprises. Sur chacun de ces emplois, seront identifiés notamment le public cible, les objectifs du parcours pédagogique, les compétences à atteindre, les modalités et supports d'apprentissage ainsi que les critères d'évaluation.

L'ingénieur de formation s'appuiera dans un premier temps sur les éléments recueillis dans une étape précédente sur la cartographie des compétences clés sur les emplois visés.

A partir de ce premier matériau, son travail consistera à écouter et travailler avec les organismes de formation sur la scénarisation et le déroulé du parcours, le choix des modalités pédagogiques les plus appropriées selon les objectifs visés aux différentes étapes/phases de la formation.

Une fois le cahier pédagogique validé par l'ensemble des partenaires, l'ingénieur pédagogique sera en relation avec les différents prestataires de production numérique, virtuelle ... en suivant la bonne exécution des livrables attendus. Un reporting régulier en comité de pilotage sera effectué sur l'état d'avancement des travaux et le respect du calendrier. Les livrables attendus sont déterminants dans le succès du projet en assurant une pérennité dans la transmission des savoirs et savoir-faire dans ce secteur.

Compétences essentielles du poste :

- Profil ayant une expérience dans l'ingénierie de formation, formation initiale et/ou professionnelle
- Très grande aisance dans l'utilisation de supports de formation et logiciels à vocation pédagogiques
- Grande qualité d'écoute
- Forte capacité de synthèse et de formalisation
- Rigueur et autonomie

La connaissance du secteur textile serait un plus sans être nécessaire

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à drh-recrutement@utt.fr + vincent.caputo@utt.fr