

Indicateur destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

Selon décret 1136 et 1137 du 5 décembre 2023

SCORE 2022

UTT	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	40
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	29
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	73

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	201
NB EQTP contractuels (2)	278
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,419624217

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	33	33
égalité de rémunération pour les contractuels	47	34,075
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	71,075

SCORE 2023

UTT	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fon	40	40
égalité de rémunération pour les nor	40	31
dix plus haute rémunération	20	16
TOTAL	100	87

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	198
NB EQTP contractuels (2)	277
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,416842105

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fon	33	33
égalité de rémunération pour les cor	47	36,425
dix plus haute rémunération	20	16
TOTAL	100	85,425