## **PLAN D'ACTION**

ACTIONS proposées	Principes du GAP	Calendrier	Responsable(s)	Indicateur(s) / Objectif(s)
Rédiger un guide du chercheur faisant notamment référence aux principes fondamentaux de la liberté de la recherche, quel que soit le statut du chercheur.	1. Liberté de la recherche	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Création et distribution du guide du chercheur
Développer des formations sur l'éthique et l'intégrité scientifique pour l'ensemble de la communauté scientifique de l'UTT (au-delà des doctorants).	2. Principes éthiques	T3 2024	Ressources humaines Référent éthique et intégrité scientifique (REIS)	Création du contenu et détermination des intervenants et du public
Inclure cette formation dans le plan de formation de l'UTT. Veiller à les distinguer de la formation des doctorants. Prévoir que ces formations spécifiques soient dispensées par des personnes extérieures à l'UTT.	2. Principes éthiques	T4 2024	Ressources humaines REIS	Visibilité dans le plan de formation
Rappeler les règles de base dans le guide du chercheur. Inclure une référence au règlement intérieur de l'UTT et aux décrets de nomination.	2. Principes éthiques	T1 2024	Directeur général des services (DGS) REIS Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rédiger une charte sur la science ouverte. Cette charte permettra à l'UTT de se doter d'un cadre de recommandations pour les acteurs de la recherche afin de soutenir le développement de la culture scientifique. Rappeler l'existence et le contenu de la charte dans le guide du chercheur.	2. Principes éthiques	T3 2024	REIS  Administration de la recherche	Validation de la Charte par les autorités et diffusion
Décrire la procédure de nomination du REIS et des membres de la commission d'éthique, ainsi que leur mode de fonctionnement. Se référer aux textes officiels.	2. Principes éthiques	T1 2024	DGS REIS	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure une référence aux textes et décrets dans le guide du chercheur sur la responsabilité professionnelle.	3. Responsabilité professionnelle	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur

Inclure dans le guide du chercheur un rappel des objectifs stratégiques de l'UTT ainsi qu'une référence aux textes législatifs rappelant les droits et obligations en matière d'attitude professionnelle.  Se référer aux obligations	<ul><li>4. Attitude professionnelle</li><li>5. Obligations</li></ul>	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche Ressources	Article dédié dans le guide du chercheur
contractuelles et légales dans le guide du chercheur.	contractuelles et légales		Administration de la recherche	le guide du chercheur
Rappeler la législation dans le guide du chercheur.	6. Responsabilité	T1 2024	Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler aux administrateurs financiers, aux unités de recherche et aux directeurs d'unité l'existence d'une formation à la gestion financière.	6. Responsabilité	T2 2024	Ressources humaines	Un premier rappel sera fait au comité directeur de la recherche élargie.  Ces formations seront ensuite inclues dans le plan de formation.
Veiller à ce que cette procédure soit identifiée dans l'audit lancé par le REIS.	6. Responsabilité	T4 2024	REIS	Le règlement interne de la recherche contient un paragraphe sur la gestion financière et budgétaire.
Se référer aux textes législatifs énonçant les droits et obligations dans le guide du chercheur.	7. Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rédiger et diffuser une politique institutionnelle en matière de propriété intellectuelle (Charte sur la politique interne en matière de propriété intellectuelle). Inclure une référence à cette charte dans le guide du chercheur.	8. Diffusion et exploitation des résultats	T4 2024	Direction de l'UTT  Référent Valorisation, Entrepreneuriat, Propriété intellectuelle  Administration de la recherche	Validation de la Charte par les autorités et diffusion
Formaliser les procédures internes.	8. Diffusion et exploitation des résultats	T4 2024	Référent VEPI	Dessin sous forme de processus et diffusion à la communauté scientifique
Former les nouvelles recrues de la communauté scientifique au code de la	8. Diffusion et exploitation des résultats	T1 2025	Ressources humaines	Création du contenu et

propriátá jetellestus II-			Dáfása-t VEDI	dátameiratian d
propriété intellectuelle.			Référent VEPI	détermination des
				intervenants et
				des publics
				Rapport annuel de formation
Accroître la visibilité des	9. Engagement vis à	T1 2024	Communication	Visibilité sur le site
actions de diffusion des	vis de la société			web de l'UTT et
connaissances.				dans les médias
				consacrés à la recherche
Accroître la visibilité des	10. Non-	T2 2024	Communication	Visibilité sur les
actions mises en œuvre	discrimination	12 2024	Communication	canaux de
par les plans "non-	discrimination		Référent égalité	communication
discrimination", "égalité			hommes-femmes	pour les équipes
hommes-femmes" et				
"handicap".				Conférence
				interne dédiée
Assurer une politique de	10. Non-	T3 2024	Ressources	Validation par les
recrutement attrayante	discrimination		humaines	autorités de cette
pour les chercheuses.			Gestion des UR	politique d'établissement et
			destion des on	de distribution
Améliorer la visibilité	10. Non-	T2 2024	Ressources	Visibilité sur les
des procédures de	discrimination		humaines	canaux de
prévention et de				communication
recours.				pour les équipes
Publier les offres	10. Non-	T3 2023	Ressources	Ajouter ce point à
d'emploi en utilisant une	discrimination		humaines	la procédure RH
communication				de publication des
inclusive.	44 Continue	T4 2024	D	offres d'emploi
Rappeler dans le guide du chercheur l'existence du	11. Systèmes d'évaluation	T1 2024	Ressources humaines	Article dédié dans le guide du
vade-mecum, validé par le	a evaluation		namanes	chercheur
Conseil d'administration le			Administration de	0.10.10.10.01
15 décembre 2021, sur le			la recherche	
recrutement des				
enseignants-chercheurs à				
l'UTT.			_	
Rédaction d'une politique	12. Recrutement	T4 2022	Ressources	Validation par les
OTM-R en anglais et en			humaines	autorités et diffusion
français sur le site de l'UTT			Communication	diffusion
Formalian as from!+	12 Dogwytaws	T4 2022		Dianonibilité -
Formaliser en français et en anglais les procédures de	12. Recrutement	T4 2023	Ressources humaines	Disponibilité de tous les
recrutement du personnel			numumes	documents et
permanent et contractuel.				remise aux
				nouveaux
				arrivants
Rappeler dans le guide du	12. Recrutement	T1 2024	Ressources	Article dédié dans
chercheur l'existence du			humaines	le guide du
vade-mecum, validé par le				chercheur
Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le			Administration de	
décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-			la recherche	
chercheurs à l'UTT.				
and and an orn.		L		

Redéfinir le modèle d'annonce de recrutement. Rédiger les annonces en français et en anglais, en y joignant la stratégie de l'établissement. Précisez que la capacité à enseigner en anglais est l'un des critères de sélection.  Créer une procédure de publication en ligne des	13. Recrutement (Code)  13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines  Administration de la recherche  Département de la formation et de la pédagogie (DFP)  Ressources humaines	Préparation de la campagne pour l'emploi de 2023  Rédaction sous forme de la campagne pour l'emploi de 2023
offres d'emploi.  Diversifier les canaux de recrutement officiels (EURAXESS, EUt+, canaux de	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines	processus et distribution aux chefs de service  Visibilité de l'UTT sur ces canaux
diffusion pertinents).  Augmenter la visibilité du site web de l'UTT et en particulier des offres d'emploi.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Communication Ressources humaines	Création d'un groupe test de nouveaux arrivants
Inviter la communauté scientifique, si elle le souhaite, à communiquer les offres d'emploi via leurs réseaux personnels.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines Gestion des UR	Information lors du comité directeur élargi de la recherche
Rappeler dans le guide du chercheur et sur le site web de l'UTT l'existence du vademecum et des lignes directrices de gestion des ressources humaines sur le recrutement des enseignantschercheurs et des doctorants à l'UTT (en français et en anglais).	14. Sélection (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche  Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure dans le guide du chercheur un rappel sur l'existence du vade-mecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-chercheurs à l'UTT.	15. Transparence (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Publier la politique OTM-R en anglais et en français sur le site web de l'UTT et sur tous les canaux de diffusion pertinents.	15. Transparence (Code)	T4 2022	Ressources humaines DGS	Validation par les autorités  Détermination des canaux concernés et publication
Inclure une référence aux lignes directrices pour la gestion des ressources humaines dans le guide du	16. Jugement du mérite (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de	Article dédié dans le guide du chercheur

chercheur.			la recherche	
Rappeler que les variations dans la chronologie des curriculums vitae doivent être prises en compte comme une évolution positive dans les carrières professionnelles : dans le guide du chercheur et dans les procédures relatives au fonctionnement des comités de sélection.	17. Varisations dans la chronologie des CV (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure dans le guide du chercheur une référence aux lignes directrices de gestion des ressources humaines sur la mobilité.	18. Reconnaissances de l'expérience de mobilité (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche  Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Se référer dans le guide du chercheur à la description des procédures de classification/reclassement pour le personnel permanent et contractuel.	20. Ancienneté (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler dans le guide du chercheur l'existence du vade-mecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignantschercheurs à l'UTT.	21. Nominations post-doctorat (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Les doctorants sont logiquement rattachés à l'école doctorale de l'UTT. Clarifier les attentes dans le guide du chercheur afin de rappeler aux doctorants qu'ils appartiennent pleinement aux activités des unités de recherche et de l'établissement.	22. Reconnaissance de la profession	T2 2024	Direction de l'UTT  Ressources humaines  Ecole doctorale  Département de la recherche	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités
Intensifier la formation aux premiers secours et assurer une représentation au sein des équipes et du campus.	23. Environnement de la recherche	T1 2025	Ressources humaines	Nombre de personnes et évaluation de la représentativité du personnel formé
Déterminer une politique institutionnelle visant à limiter/défavoriser le recours aux contrats de mission, à l'exception du recrutement pour un financement spécifique.	25. Stabilité et continuité d'emploi	T3 2024	Direction de l'UTT  Ressources humaines	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les

				autorités
Afficher la volonté de pérenniser les équipes de recherche et préciser que les offres d'emploi contractuel ne sont pas synonymes de précarité à court terme.	25. Stabilité et continuité d'emploi	T4 2024	Direction de l'UTT  Ressources humaines	Diffusion interne et externe de la politique d'établissement et du rapport annuel
Inclure une référence aux lignes directrices de gestion dans le guide du chercheur et indiquer la disponibilité des procédures pour le personnel permanent.	26. Financement et salaires	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler et diffuser la politique de l'institution en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.	27. Equilibre entre les sexes	T1 2024	Ressources humaines Département de la recherche Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Rendre les actions en faveur de l'équité et de l'égalité plus visibles au sein de la direction de la recherche.	27. Equilibre entre les sexes	T2 2024	Département de la recherche Communication	Rédiger un rapport et le diffuser sur les canaux internes et externes
Inclure un rappel des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines dans le guide du chercheur sur le développement de la carrière des chercheurs titulaires et contractuels.	28. Développement de carrière	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Mettre en place un système de soutien dédié aux enseignants-chercheurs au sein du département des ressources humaines afin de promouvoir la formation tout au long de la vie.		T2 2025	Ressources humaines Gestion des UR	Déterminer le dispositif. Mise en œuvre. Rédiger un rapport annuel
Fournir des informations sur les différents types de mobilité et sur l'accueil des chercheurs invités dans le guide du chercheur et inclure une référence aux lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.	29. Valorisation de la mobilité	T1 2024	Ressources humaines  Département des relations internationales (DRI)  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Développer des services et des infrastructures pour faciliter le recrutement de chercheurs étrangers et de leur famille et l'accueil de	29. Valorisation de la mobilité	T2 2025	Direction de l'UTT	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation

Prendre des mesures incitatives pour encourager la mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).  Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs (mise adirectrices en matière de gestion des ressources humaines.  29. Valorisation de T3 2024 Direction de l'UTT d'une politique Ressources humaines  10. Accès aux T1 2024 Ressources humaines  11. 2024 Ressources humaines  11. 2024 Ressources humaines  12. Validation par les autorités  13. Accès aux T1 2024 Ressources humaines  14. Administration de la recherche					de la politique
Prendre des mesures incitatives pour encourager la mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).  Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  29. Valorisation de la T3 2024 Direction de l'UTT Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Article dédié dans le guide du chercheur  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif d'accompagnement dédié  30. Accès aux T4 2024 Ressources Déterminer le dispositif. Mise en					•
Prendre des mesures incitatives pour encourager la mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).  Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  29. Valorisation de T3 2024  Inamobilité  T3 2024  Direction de l'UTT  Active aux T3 2024  Ressources humaines  Ressources  Article dédié dans le suide du chercheur  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif d'accompagnement dédié  T3 2024  Ressources  Article dédié dans le guide du chercheur  Ressources  Article dédié dans le guide du chercheur  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif. Mise en					
Prendre des mesures incitatives pour encourager la mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).  Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  29. Valorisation de la T3 2024 Direction de l'UTT (d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Article dédié dans le guide du chercheur de développement de carrière  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Article dédié dans le guide du chercheur  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif d'accompagnement dédié					·
mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).  Ressources humaines  Ressources humaines  Adétablissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  Ressources humaines  T1 2024  Ressources humaines  Article dédié dans le guide du chercheur  Administration de la recherche  La recherche  Ressources humaines  Article dédié dans le guide du chercheur  Administration de la recherche  La recherche  Déterminer le dispositif. Mise en	Prendre des mesures	29. Valorisation de	T3 2024	Direction de l'UTT	
à disposition, financement).  humaines		la mobilité		_	d'une politique
Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié services  Inclure dans le guide du chercheur autorités  Accès aux T1 2024 Ressources humaines  Administration de la recherche  Administration de la recherche  Ressources humaines Déterminer le dispositif. Mise en	-				
Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié services d'une de la recherche services aux servi	a disposition, infancement,.			namanies	`
Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  Jacompagnement de dans aux					•
Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  30. Accès aux services aux services aux T4 2024 Ressources humaines dispositif. Mise en					Validation par les
chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  services  d'orientation de carrière  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif. Mise en					
modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  d'orientation de carrière  Administration de la recherche  Déterminer le dispositif dispositif. Mise en	_		T1 2024		
pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié services  la recherche  dia recherche  la recherche  la recherche  la recherche  dia recherche				numames	_
titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié  services  Accès aux T4 2024 Ressources humaines  Déterminer le dispositif. Mise en		carrière			
dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié services  Accès aux T4 2024 Ressources humaines Déterminer le dispositif. Mise en	•			la recherche	
gestion des ressources humaines.  Formaliser le dispositif 30. Accès aux T4 2024 Ressources dispositif. Mise en	dans le sens des lignes				
humaines.  Formaliser le dispositif 30. Accès aux T4 2024 Ressources Déterminer le d'accompagnement dédié services humaines dispositif. Mise en					
d'accompagnement dédié services humaines dispositif. Mise en	=				
	•		T4 2024		
				humaines	•
en mettant en place des carrière	_				œuvie.
					Rédiger un rapport
sensibiliser les chercheurs à annuel leur évolution de carrière					annuei
(qualifications attendues,	• •				
formalités administratives, etc.).	•				
	,	30. Accès aux	T4 2024	Ressources	Déterminer le
	•			humaines	dispositif. Mise en
dans le cadre d'un contrat de   d'orientation de   mission/travail.   carrière   Project manager				Project manager	œuvre
1				r roject manager	Rédiger un rapport
Rédiger et diffuser une 31. Droits de T3 2024 DGS Détermination	Pódigor et diffusor une	21 Droits do	T2 2024	DGS	
	_		13 2024	כטע	
en matière de propriété intellectuelle Référent VEPI d'établissement	en matière de propriété	•		Référent VEPI	
intellectuelle (Charte sur la politique interne en la confirmation	•				(ou confirmation
matière de propriété de la politique	7				
intellectuelle). Inclure une existante)	-				existante)
référence à cette charte dans le guide du Validation par les					Validation par les
chercheur. autorités	_				autorités
					Article dédié dans
					=
chercheur					chercheur

Valoriser et spécifier plus finement les missions d'enseignement dans les	33. Enseignement	T4 2023	DFP Ressources	Détermination par le comité de
d'enseignement dans les descriptions de postes.			humaines	pilotage dédié à la campagne de recrutement et intégration dans
				les offres de recrutement
Revoir l'affichage sur le site web de l'UTT ;	33. Enseignement	T4 2023	Ressources humaines	Détermination par le comité de
actuellement, l'affichage de l'affiliation d'un			DFP	pilotage dédié à la campagne de
chercheur à une UR seulement et non à la			Gestion des UR	recrutement et intégration dans
Direction de la formation et de la pédagogie.			Communication	les offres de recrutement
Les promotions internes	33. Enseignement	T2 2024	Ressources	Détermination
doivent prendre en compte : les activités d'enseignement,			humaines	d'une politique d'établissement
les activités administratives (participation à la vie de			DFP	(ou confirmation de la politique
l'établissement, responsabilités, conseils,				existante)
contribution à l'élaboration de la stratégie de				Validation par les
l'établissement) et les activités de recherche.				autorités
Insérer des éléments explicatifs à cet effet dans le				Article dédié dans le guide du
guide du chercheur.  Former à l'enseignement.	33. Enseignement	T2 2024	Ressources	chercheur Détermination
l comercia consensation			humaines	d'une politique
			DFP	d'établissement (ou confirmation
				de la politique
				existante)
				Validation par les autorités
Assurer la diffusion du vade- mecum de recrutement des	33. Enseignement	T4 2023	Ressources humaines	Création d'une liste de contrôle
enseignants-chercheurs.			DFP	des documents à remettre à tout
Rappeler les notions et	34. Plaintes et	T1 2024	Ressources	nouvel employé Création d'une
obligations à toutes les	recours		humaines	liste de contrôle des documents à
nouvelles recrues.				remettre à tout nouvel employé
				Article dédié dans le guide du chercheur
Fournir un rappel dans le	34. Plaintes et	T1 2024	Ressources	Article dédié dans
guide du chercheur des	recours		humaines	le guide du chercheur

máthadas avistantas at			Administration de	
méthodes existantes et			la recherche	
destinées aux chercheurs des			la reciference	
niveaux R1 à R4.				
Réviser la composition et le	34. Plaintes et	T4 2024	Ecole doctorale	Article dédié dans
fonctionnement du comité de	recours			le guide du
suivi individuel des			Ressources	doctorant
doctorants.			humaines	_ ,
Systématiser les campagnes	35. Participation	T3 2024	Ressources	Détermination
de communication pendant	aux organes de		humaines	d'une politique
les élections pour souligner	décision			d'établissement
l'importance du rôle des autorités.			Communication	(ou confirmation
autorites.				de la politique
				existante)
				Validation par les
				autorités
Sensibiliser au rôle du	36. Relation avec	T4 2023	Ecole doctorale	Planifier les
directeur de thèse toute	les directeurs de			interventions pour
personne qui assume cette	thèse/stage		Ressources	le personnel
responsabilité.			humaines	concerné et
				rédiger un rapport annuel
Rappeler l'existence	37. Supervision et	T4 2024	Ressources	Envoyer une
d'une formation sur le	tâches de gestion	14 2024	humaines	communication
thème "Tâches de	taches de gestion		numaines	spécifique au
supervision et de gestion"				personnel
dans le plan de				concerné
formation.				
Développer le mentorat	37. Supervision et	T4 2024	Ressources	Détermination
pour les chercheurs de	tâches de gestion		humaines	d'une politique
niveau R2 afin de les				d'établissement
soutenir dans leurs			Département de	
premières années de			la recherche	Rédiger un rapport
pratique.				annuel
			Gestion des UR	
Danfarran la saution au				
Renforcer le soutien aux	27 6	T4 2022		D'
	37. Supervision et	T4 2023	Ecole doctorale	Détermination
doctorants.	37. Supervision et tâches de gestion	T4 2023		d'une politique
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T4 2023	Ressources	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T4 2023		d'une politique d'établissement
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T4 2023	Ressources	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport
doctorants.	tâches de gestion		Ressources humaines	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel
doctorants.  Veiller à ce que chaque	tâches de gestion  38. Développement	T4 2023	Ressources humaines Ressources	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer	tâches de gestion  38. Développement professionnel		Ressources humaines	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours	tâches de gestion  38. Développement		Ressources humaines Ressources humaines	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours	tâches de gestion  38. Développement professionnel		Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de	tâches de gestion  38. Développement professionnel		Ressources humaines Ressources humaines	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées	tâches de gestion  38. Développement professionnel		Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées (ce point sera précisé dans la	tâches de gestion  38. Développement professionnel		Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées (ce point sera précisé dans la charte de gestion de carrière	tâches de gestion  38. Développement professionnel continu  38. Développement		Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de	d'une politique d'établissement  Rédiger un rapport annuel  Article dédié dans le guide du chercheur  Visibilité dans le
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées (ce point sera précisé dans la charte de gestion de carrière des chercheurs à élaborer).  Inclure dans le plan de formation une formation au	tâches de gestion  38. Développement professionnel continu  38. Développement professionnel	T1 2024	Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de la recherche	d'une politique d'établissement Rédiger un rapport annuel Article dédié dans le guide du chercheur
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées (ce point sera précisé dans la charte de gestion de carrière des chercheurs à élaborer).  Inclure dans le plan de	tâches de gestion  38. Développement professionnel continu  38. Développement	T1 2024	Ressources humaines  Ressources humaines  Administration de la recherche	d'une politique d'établissement  Rédiger un rapport annuel  Article dédié dans le guide du chercheur  Visibilité dans le

proposition do programmos	professionnel		humaines	le guide du
proposition de programmes	professionnel continu		numames	0
de formation (y compris en	Continu		A dusinistantism ds	
dehors du champ			Administration de	une réunion
professionnel) pour soutenir			la recherche	annuelle sur la
les chercheurs tout au long				formation pour
de leur carrière, dans leur				tous les
épanouissement				chercheurs
professionnel et personnel.				
Identifier les besoins de	39. Accès à la	T1 2025	Ressources	Créer un comité
formation avec les	formation à la		humaines	spécialisé avec des
équipes d'enseignants-	recherche et au			réunions
chercheurs pour les	développement		Gestion des UR	régulières
intégrer dans le plan de	continu			
formation de l'UTT.				Rédiger un rapport
				annuel
Sensibiliser la	39. Accès à la	T1 2025	Ressources	Envoyer une
communauté scientifique	formation à la		humaines	communication
aux avantages de la	recherche et au			spécifique au
formation.	développement		Gestion des UR	personnel
	continu			concerné
Établir un rapport annuel	39. Accès à la	T2 2025	Ressources	Réalisation et
sur la participation des	formation à la		humaines	évolution des
chercheurs à tous les types	recherche et au			indicateurs
d'événements permettant	développement		Gestion des UR	
le développement	continu			
professionnel.				
Insister sur la nécessité	40. Supervision	T1 2024	Ressources	Article dédié dans
d'offrir un équilibre entre vie	·		humaines	le guide du
professionnelle et vie privée à				chercheur
tous les chercheurs.			Administration de	
			la recherche	
	I	I	12. 1 30.10.01.0	